

证券简称：拓荆科技

证券代码：688072

2022

独立财务顾问报告

2024 年 11 月

录

一、 义	3
二、	4
三、 假	5
、	6
(一) 划	6
(二) 划 二个 件 况.....	7
(三) 具体 况	7
()	1
五、 件	1
(一) 件	1
(二)	1

一、 义

、 、上		份
、		份
、 二		予 件 件
		。
		， 。
予		予 ， 予 为交
予价		予 一 价
		予之
		作
		件 ， 上
		为
件		， 为
		件
		件 ，
		， 为交
《 》		《中 人 》
《 》		《中 人 》
《 》		《上 》
《上 》		《上 交 上 》
《 》		《 上 信
		》
《 》		《 份 》
中 会		中 会
交		上 交
元		人 元

二、声明

作 下 ：

- (一) 依 件、 供，
划 保 ： 供 出具
依 件 、 、准 、 、 ，不 任何 、
假 ， 其 、 、准 、 、 。
不 任何 任。
- (二) 仅 划 事
东 公 、 ， 东 上 公
，不 任何 ， 依 做出 任何
决 产 ， 不 任。
- (三) 任何其 个人 供
中 信 做任何 。
- () 上 公 全体 东 上 公 公
关于 划 关信 。
- (五) 、 、 上 公 全体 东 ，
依 公 ， 划 事 了 入
了 关 ， 上 公 、 关 事会、
东 会决 、 关 公 ， 上 公 关人 了
， 上出具了 ， 、准
任。

按照《公 》《 券 》《管 办 》 律、
规 规 件 要求，根 上 公 供 关 作。

三、基本假

- ， 下 假 上：
- （一）国家现 关 律、 规 政 无重 变化；
- （二） 依 具 、准 、
- ；
- （三）上 公 划 出具 关 件 、 靠；
- （ ） 划不 其他障碍， 协 够得
- 到 准， 最终 够 ；
- （五） 划 够诚 守信 按照 划
- 关协 款全面履 义 ；
- （六）无其他不 预 不 抗拒因素造 重 不利 。

四、务 意

(一) 划

份 公 2022 年 划 履 必要 :

1、2022 年 月 30 日,公 召 一届 事会 十 会 , 过了
《关于公 2022 年 划(草案) 其摘要 案》《关于公
2022 年 、 增值 划 施考核管 办 案》以
《关于 公 东 会 事会办 关事宜 案》 案。
公 事 划 关事 了同 。

同日,公 召 一届监事会 八 会 , 过了《关于公 2022
年 划(草案) 其摘要 案》《关于公 2022 年
、 增值 划 施考核管 办 案》《关于核 公 2022
年 划 象名单 案》《关于 公 东 会
事会办 关事宜 案》 案,公 监事会 划 关
事 核 出具了 关核 。

2、2022 年 10 月 11 日,公 召 一届 事会 十五 会 , 过了
《关于 召 公 2022 年 二 临 东 会 案》, 于 2022 年 10 月
12 日 上海 券交易 网站(. . .) 了《关于召 2022 年 二
临 东 会 知》(公 编号: 2022-023) 《关于 事公 征集
公 》(公 编号: 2022-024)。根 公 其他 事 ,
事赵国庆先 作为征集人 2022 年 二 临 东 会 公 2022 年
划 关 案 公 全体 东征集 。

3、2022 年 10 月 11 日至 2022 年 10 月 20 日,公 2022 年
划拟 象 姓名 职 公 内部 了公示。 公示 内,公 监
事会 收到任何 工 拟 象 出 任何异 。2022 年 10 月 22 日,
公 于上海 券交易 网站(. . .) 了《监事会关于公 2022
年 划 象名单 公示 况 核 》(公 编号:
2022-02)。

4、2022 年 10 月 2 日，公 召 2022

止”。 划 予日为 2022 年 11 月 22 日，因 二个
为 2024 年 11 月 22 日至 202 年 11 月 21 日。

2、 符 件
根 公 2022 年 二 临 东 会 ，根 公 《 划》
《2022 年 、 增值 划 施考核管 办 》 关规定，
划 二个 件 ，现 件
况 下：

件	
(一) 下任一： 、 一个会 会 会 、 一个会 会 、上 个 、 、中 会 他。	件。
(二) 下任一： 、 个 交 为不 人； 、 个 中 会 为不 人； 、 个 为 中 会 、 《 》 不 入 任 事、 人 ； 、中 会 不 与上 ； 、中 会 他。	件。
(三) 任 以上 任。	仍
() 层面业绩考核二个考核为以营业收入 值净值为业绩基数营业收入值根据天健会事(特殊 比业绩基数增长率()、净值比业绩基数伙)天健会事(特殊 增长率()考核,根据业绩标(天健会事(特殊 确层面比例。较除股份支付费用于上东净增 若≥%,标系数%;幅标层面业绩考核比例 若%≤%,标系数%;幅标层面业绩考核比例 若%≤%,标系数%;幅标层面业绩考核比例 若%≤%,标系数%;幅标层面业绩考核比例 若%≤%,标系数%;幅标层面业绩考核比例 “净”续于上东净,剔除 净产股份支付费用净影	

响。					
（五）个人层面绩效考核 组织，依考核结果确定个人层面考核结果。考核结果为卓越、优秀、良好、一般、待改（考核离个人层面考核评价结果五个档，届时根据以下考核评价中个人层面比例确定个人层面考核评价结果：仍 考核评价结果为“卓越”、“优秀”，个人层面考核评价结果为“一般”，个人层面考核评价结果为“待改”，个人层面考核评价结果为“不合格”，个人层面考核评价结果为“不合格”。					
！"#\$	%&S	'(A	) * B	+ , C	- . / D
0 1 2 3	100%	100%	90%	80%	0%
4 5 6 7					
数量×个人层面比例×个人层面比例。					

综上所述，公 划二个 43 名 象

143.0 万。

（三）具体 况

- 1、 予日：2022 年 11 月 22 日。
- 2、 数量：143.0 万。
- 3、 人数：43 人。
- 4、 予价格：4. 元/（公 2023 年 分派 案 施 毕，因予价格 0. 元/ 为 4. 元/）。
- 、 来源：公 象定 公 普。
- 、 象名单 况

姓名		已 予 数量 (万)	可 数量 (万)	可已 数量占 予 总量 比例
一、 事、 人、核心 术人				
刘静	事、总经	.1	.1	.11%
陈新	副总经、核心 术人	.	.1	.11%
宁建平	副总经、核心 术人	.	.1	.11%
牛新平	副总经、核心 术人	.	.	.11%
许龙旭	副总经	.	.	.11%

赵曦	副经理、董事会秘书	.	.	.% 11
杨小强	负责人	.	1 .	.% 11
小				
二、 董事会为其他				
董事会为其他 (人)		1 .	.	. %
(人)				

()

为：截至 出具日， 份 公 2022 年
划 二个 件 ，且 取得必要
准 ，符 《公 》《 券 》《管 办 》 规 关规定，以
公 《 划》 关规定。 尚需按照《管 办 》
公 《 划》 关规定 规定 内 信 上海 券交易
办 应后 手 。

五、备查文件及咨 方式

(一) 件

- 1、 份 公 二届 事会 十 会 决
- 2、 份 公 二届监事会 十 会 决
- 3、监事会关于 2022 年 划 二个 名单 核

(二)

单位名称：上海荣 企业 服 （集团） 份 公

办 人： 攀峰

联 电话：021- 2 313

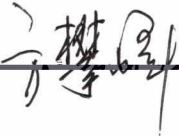
传 ： 021- 2

联 地址：上海 新华路 3 号

邮编：2000 2

（此页无正文，为《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于拓荆科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：



上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

2024年11月28日